

TA AT WORK

ist ein Team national wie international erfahrener Experten im Bereich Transaktionsanalyse und Corporate Leadership. Mit 10 erfahrenen Lehrenden, SupervisorInnen und BeraterInnen unterstützen wir Organisationen, Arbeitsfamilien und einzelne Führungskräfte bei der Bewältigung entscheidender Veränderungen – und das erfolgreich seit vielen Jahren.

KOMPETENZ?

Wir verbinden betriebswirtschaftliches Wissen und unternehmerische Erfahrung mit profunder psychologischer Kompetenz. Als Organisationsentwickler und Business Excellence Experten können wir Ihnen z.B. helfen, den Beitrag Ihrer Unternehmenssteuerungssysteme zur Strategierealisierung zu optimieren, als ausgebildete lebenserfahrene Trainer und Coaches unterstützen wir beispielsweise Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter beim Meistern anspruchsvoller Aufgaben aus Führung und Zusammenarbeit. Beide Kompetenzbereiche zusammen schaffen Mehrwert unter anderem bei der Verankerung einer auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Wertschätzungskultur in Ihrer Organisation.



Geleitet wird TA AT WORK von Christoph Seidenfus, M.A., lehrender Transaktionsanalytiker und gegenwärtig Vorsitzender des Wissenschaftsrates der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse e.V.. Er bezieht seine Erfahrung u.a. aus mehr als 20jähriger Tätigkeit als geschäftsführender Gesellschafter der SHS Business Consultants.

In der Zusammenarbeit mit seinen Kolleginnen und Kollegen sind zahlreiche Beratungsansätze entstanden, die den humanistischen Werten der Transaktionsanalyse verpflichtet und dabei an wirtschaftlicher Effizienz ausgerichtet sind. Profunde Projektkenntnisse im Profit- wie auch Non-Profit-Bereich haben zu einem Verständnis geführt, das die Interessen und Bedürfnisse der Menschen genauso berücksichtigt wie die der Organisation, in der sie arbeiten.

Was wir tun:

Unternehmensführung	Systemqualifizierung	Unterstützung der Menschen
<ul style="list-style-type: none">• Vision, Mission, Werte• Ethical Leadership• Wertschätzungskultur• Cultural due diligence• Post Merger Integration• Business Excellence (EFQM)• Change Management	<ul style="list-style-type: none">• Organisationsentwicklung• Zielvereinbarungs- und Beurteilungssysteme• Entwicklung der Feedback-Qualität• High Potential Development• Führungskräfteentwicklung• Prozessbegleitung	<ul style="list-style-type: none">• Führungskräfteberatung• Coaching / Supervision• Beraterqualifizierung• TA-Ausbildung• Teamentwicklung• Konfliktmoderation

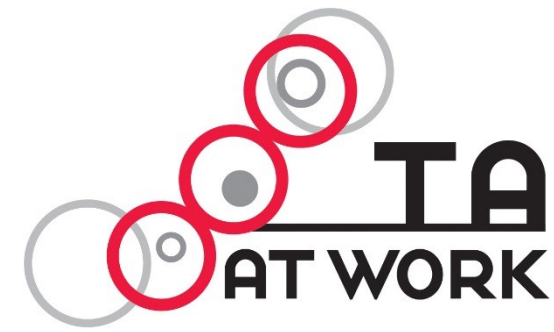
Unser Arbeitsmotto heißt seit unserem Bestehen:

„LUST AUF LEISTUNG“

Interessiert? Schauen Sie doch mal auf unserer Website vorbei: www.ta-at-work.de oder rufen Sie uns an – wir freuen uns auf Ihre Fragen.



TA AT WORK
Christoph Seidenfus
Miesbacher Str. 7- D-83727 Schliersee
Tel: +49 172 86 33 032



Solutions

Das Leistungsspektrum



Die Transaktionsanalyse

Die Transaktionsanalyse (TA)

- entstammt der **Tiefen- und humanistischen Psychologie**, die Menschen hilft, sowohl in privaten Beziehungen als auch in professionellen Kontexten wirksamer und authentischer mit sich und anderen umzugehen. Sie ist dazu geeignet, das Potential der eigenen Persönlichkeit zu entwickeln und zur Entfaltung zu bringen.
- ist ein **Persönlichkeitskonzept**, das innere Prozesse des Einzelnen, seine lebensgeschichtliche Entwicklungen und seine Einbindung in eine jeweilige Gruppe verstehbar macht und kontextangemessen positiven Einfluss darauf nimmt.
- ist ein **Kommunikationskonzept** zur Beschreibung, Erklärung und Gestaltung zwischenmenschlicher Kommunikation.

Die Transaktionsanalyse bietet Modelle zum **Beobachten, Beschreiben und Verstehen der menschlichen Persönlichkeit** und der zwischenmenschlichen Interaktionen. Sie bietet Konzepte zur effektiven Einflussnahme sowohl auf die **Entwicklung der Persönlichkeit** und deren Art der Selbstorganisation als auch auf die **Gestaltung der sozialen Beziehungen** zwischen Individuen und sozialen Systemen.



TA-Konzepte der **Persönlichkeitsanalyse** helfen Blockaden zu beseitigen und ermutigen zu persönlichem Wachstum.



TA-Konzepte der **Beziehungsanalyse** helfen zur produktiven Gestaltung zwischen-menschlicher Beziehungen und zu besserer Zusammenarbeit.



TA-Konzepte **gruppendynamischer Analyse** helfen, Teamphänomene zu verstehen und aktiv beeinflussen zu können.



TA-Konzepte zur **Analyse sozialer Systeme** helfen, unternehmenskulturelle Phänomene zu verstehen und zielführende Veränderungs-dramaturgien zu entwickeln.

Themen unserer Arbeit:

Wenn Sie z.B. merken, dass Ihnen die Ihnen vertrauten **Erklärungsansätze** in Ihrem Beruf nicht mehr ausreichen, ...wenn Sie Lust auf die Beschäftigung mit **Fragen hinter den Fragen** haben ...wenn Sie **Beratung** suchen, die Ihnen hilft, dass Leitbilder und Unternehmenswerte wirklich gelebte Orientierung im Arbeitsalltag Ihrer Organisation werden,

...wenn Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der **Entfaltung ihres Potenzials** unterstützen möchten, ...wenn Ihnen eine **klare Orientierung** und **professionelle Feedbackqualität** in der Zusammenarbeit wichtig sind...

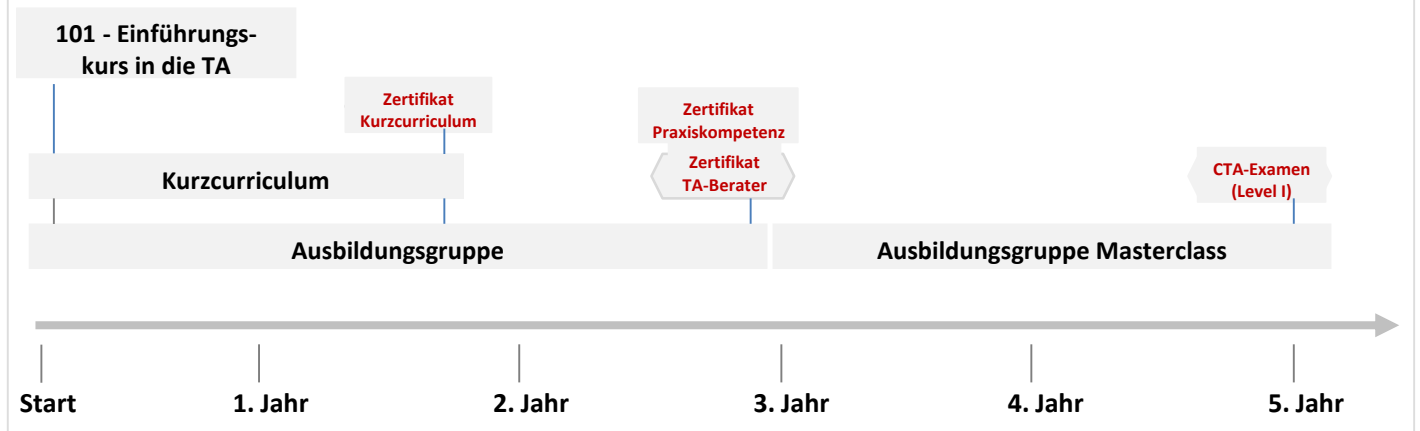
...dann sind das nur einige Anwendungsbeispiele dafür, wie wir in unseren Ausbildungsgängen, Trainings und Beratungsprojekten auf Basis der Transaktionsanalyse für die nötige Reflexionstiefe sorgen können, um dauerhaft Veränderungen zu unterstützen und zu verankern.



Ausbildung

Einführungskurse, **profunde Ausbildungswege** mit **Abschlusszertifikat** zum **transaktionsanalytischen Berater**, **zertifizierte zielgruppenspezifische Kurzcurriculae** und **spezielle Seminare** bilden einen Rahmen für eine gezielte Professionalisierung.

Der Weg zum CTA-Examen (Certified Transactional Analyst)



Beratung

Mehr fundiertes **Wissen** über psychologische Zusammenhänge in Führung und Kommunikation und entsprechend professionelleres **Verhalten** bei Ihren Führungskräften und Mitarbeitern? Kompetente **Ausbildung** interner Berater und Projektleiter und zielführende **Prozessbegleitung** in anspruchsvollen Projekten? Gemeinsame Arbeit an optimierten **Systemen** und **Strukturen**, in denen Menschen gerne motiviert und zielorientiert arbeiten? Transaktionsanalytisch fundierte Beratungsansätze helfen bei vielen Fragestellungen, effektive, effiziente und menschenorientierte Lösungen zu generieren, die nachhaltig wirken und dauerhaft erfolgreich sind



Supervision und Coaching

Lust auf das Gespräch mit einem lebenserfahrenen und klar denkenden Sparringspartner? Freude an der Entdeckung der eigenen Potenziale oder einfach Interesse an der eigenen Persönlichkeit mit allen ihren Stärken und Kanten? Transaktionsanalytische Supervision und Coaching sind Angebote, die in Einheiten von zwei bis vier Stunden über einen nicht allzu langen Zeitraum einen geschützten Rahmen bieten, um **Problemlösungen** zu finden oder Impulse für **persönliches Wachstum** zu setzen. Supervision und Coaching helfen, sich selbst zu klären und tragfähige Entscheidungen für die eigene Zukunft zu treffen.

